



Association REPER

Assemblée Générale du 27 mai 2025, 18h00

Centre d'animation socioculturelle du Schoenberg

PROCES-VERBAL

Liste des présences : Annexe 1

Liste des excusé-es : Annexe 2

Liste des membres : Annexe 3

Procès-verbal: Marie-Noëlle Bugnon

Ordre du jour :

1. Salutations et ouverture de l'assemblée
2. Nomination des scrutatrices et scrutateurs
3. Approbation de l'ordre du jour
4. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 28 mai 2024
 - *Le PV de l'AG 2024 peut être consulté sur notre site www.reper-fr.ch (A propos/Autres services/Documents), au secrétariat ou sur place juste avant l'assemblée.*
5. Rapport du président
6. Comptes 2024 – présentation et approbation
 - Rapport de la trésorière
 - Rapport de l'organe de contrôle
 - Approbation des comptes
7. Budgets – présentation et approbation 2026 pour le Centre et 2025 pour les CAS et la Préfo
8. Admission de nouveaux membres de l'association
9. Comité : démissions et élection de membres, réélection du président, de la vice-présidente et des autres membres
10. Secteur Préfo : information concernant la suite du mandat
11. Dans les coulisses de REPER : présentation des secteurs
12. Divers

1. Salutations et ouverture de l'assemblée

Monsieur Markus Baumer, Président de l'association REPER, souhaite la bienvenue et ouvre l'assemblée et salue Mme la Préfète et la membre du conseil communal.

2. Nomination des scrutatrices et scrutateurs

M. Xavier Gagnioz et Caroline Reynaud sont désignés scrutateurs.

3. Approbation de l'ordre du jour

L'OJ est approuvé par l'assemblée.

4. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 28 mai 2024

Le procès-verbal est approuvé, avec remerciements à son auteure, Carole Folly.

5. Rapport du président

L'année 2024 a été marquée par le 1er changement de direction à la tête de notre association avec le passage du témoin de Philippe Cotting à Béatrice Kaeser, qui lui a succédé avec brio depuis le 1^{er} juillet 2024. Le *change management* ou conduite du changement est un grand mot qui regroupe des outils et les processus que peut mettre en place une entité pour gérer au mieux ses phases de transformation. Un changement de direction est une transformation profonde pour une association comme REPER. Quelle que

soit sa cause, le changement profond au sein d'une entreprise peut être une source de stress pour les collaboratrices et les collaborateurs. Mais comme je dis toujours « qui a peur du changement, a la peur ET le changement. Choisissons le changement sans peur et c'est ce que nous avons fait !

Dafür ist das Ergebnis nach diesen wenigen Monaten umso erfreulicher. Béatrice Kaeser hat sich in kurzer Zeit eine beeindruckende Beherrschung von REPER angeeignet. Dies ist natürlich auf ihr grosses fachliches Wissen zurückzuführen, aber auch auf den herzlichen Empfang, den ihr die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bereits an ihrem ersten Arbeitstag bereitet haben. Es ist für den Vorstand erfreulich festzustellen, dass sich die Qualität der Dienstleistungen von REPER bis heute nicht verändert hat, im Gegenteil ! -obwohl wir uns in einem komplexen und schwierigen Umfeld bewegen.

Ebenfalls konnte REPER im Jahr 2024 alle wichtigen Mandate unseres Vereins dank unserer Auftraggeber ausführen, zu denen hauptsächlich der Kanton (über seine verschiedenen Direktionen) und die Stadt Freiburg, die Loterie Romande sowie insbesondere die Gemeinden Marly, Romont, Neyruz, Attalens und La Brillaz gehören. Sicherlich habe ich einige vergessen, aber ihnen allen sei an dieser Stelle ganz besonders für ihre Unterstützung gedankt, ohne die unser Handeln schlichtweg unmöglich wäre.

Vous pourrez, chers membres, chers invités vous en rendre compte plus en détail en parcourant notre rapport d'activités qui, comme chaque année, éclaire de façon exhaustive les activités de nos équipes, au service de la promotion de la santé et de la prévention, au service des jeunes et de la communauté fribourgeoise. Vous aurez aussi un aperçu en direct ce soir, au point 11 de notre ordre du jour, avec une présentation de chaque secteur.

En 2024, le comité a siégé 6 fois, avec une assemblée générale. Année particulièrement faste, en plus des séances ordinaires, des groupes de travail ont travaillé d'arrache-pied pour la recherche d'une nouvelle directrice mais aussi pour le projet de fusion du secteur IP avec AdO. Beaucoup de séances avec un constat un peu amer, celui de suspendre les discussions. Le contexte peu favorable des finances du canton et de celles de REPER et RH en était la cause principale.

REPER en 2024 et en chiffres clés, par ordre croissant, c'est :

- 14 antennes,
- 73 collaborateurs -trices
- 76 suivis avec Choice
- 113 participants à la préfo
- 462 actions de prévention
- 717 permanences sociales de rue
- 4550 personnes qui profitent des centres d'animation (CAS)

Mais avant tout, REPER ce sont des équipes de choc, un comité dévoué, une association avec des valeurs et un but clairement avoué, celui de servir la collectivité, à travers le soutien aux jeunes, envers et contre tout ! Et rien ni personne ne nous arrêtera !

6. Comptes 2024 – présentation et approbation (annexe 4)

Les comptes peuvent être consultés auprès de la Direction et se trouvent dans le rapport annuel.

- Rapport de la trésorière (Patricia Mettraux)

Présentation du bilan au 31.12.2024 pour l'ensemble des secteurs de REPER et des comptes d'exploitation distincts pour le Centre (IP, RR, RD et Direction), la Préfo et les CAS.

Présentation :

- Total du Bilan 2024 : CHF 2'845'103.10

Résultats :

- Centre (secteurs Rue & Réalisations, Information & Projets et Ressources & Développement)
 - Produits : 3'881'596.65
 - Charges : 3'861'524.-
 - L'exercice se solde par un bénéfice de CHF 20'072.65
- Centres d'animation socioculturelle
 - Produits : 1'627'707.80
 - Charges : 1'563'536.15
 - L'exercice se solde par un bénéfice de CHF 64'171.65
- Préformation professionnelle
 - Produits : 2'010'451.-
 - Charges : 2'010'451.-
 - L'exercice se solde par un équilibre des comptes.

Questions :

- ◇ Y. Sallin : demande quel est le nombre de membres de l'association actuellement, que le soutien est important en ces temps difficiles, d'avoir une partie de la population fribourgeoise qui apporte son soutien. Il profite de remercier pour le travail.
- ◇ M. Baumer : actuellement nous avons 34 membres. Il explique que des réflexions se sont justement faites dans le cadre du comité afin de palier au nombre faible de membres. Ce point sera repris en 2025.
- ◇ F. Boissieux : les comptes 2023 montraient plutôt des signes d'inquiétudes avec un budget plutôt rouge alors que cette année il semble qu'on ne va pas si mal, quelles sont les bonnes surprises qui expliquent cela ?
- ◇ M. Baumer : dans un premier temps, c'est grâce à une très bonne gestion des comptes qui, lorsque les voyants sont rouges, demande une réaction des finances.
- ◇ B. Kaeser : confirme que l'année a pu être bouclée mieux que budgétisée ; nous avons eu plus de produits et de prestations durant l'année mais aussi un certain nombre de maladie de longue durée qui ont eu un impact sur les charges salariales.

▪ Rapport de l'organe de contrôle - la société fiduciaire Core (Annexe 5)

Markus procède à la lecture du rapport de l'organe de révision du 18.02.2025, qui n'est pas présent. Les 2 experts comptables qui ont établi ce rapport, Celia Berthold et Markus Jungo et qui représentent la société fiduciaire Core, proposent d'accepter les comptes.

▪ Approbation des comptes

Les comptes 2024 sont approuvés par acclamation. Merci à Patricia Mettraux pour leur excellente tenue.

7. Budgets – présentation (annexe 4)

2025-2026 pour le Centre

(secteurs Rue & Réalisations, Information & Projets et Ressources & Développement)

- Produits : 3'883'750.-
- Charges : 3'924'750.-
- Résultat : perte de CHF 41'000.-

2025 pour les CAS et la Préfo

- CAS 2025
 - Produits : 1'603'250.-
 - Charges : 1'617'850.-
 - Résultat : perte de CHF 14'600.-
- Préfo 2025
 - Produits : 2'062'500.-
 - Charges : 2'062'500.-
 - Résultat : équilibre des comptes

Markus Baumer précise que les budgets ne doivent pas être approuvés car certains ont déjà été déposés, mais il s'agit de budgets d'information et prie les personnes présentes d'en prendre acte et demande s'il y a des questions. Ce n'est pas le cas.

8. Admission de nouveaux membres de l'association

Selon les statuts, article 5, alinéa 3, l'admission de nouveau membre doit être, sur recommandation du comité, approuvée par l'assemblée.

Nous vous proposons une demande en la personne d'Alexandre Terreaux où le comité est favorable. Il demande à l'assemblée son approbation.

Son admission est approuvée par acclamation.

9. Comité : démissions et élection de membres, réélection du président, de la vice-présidente et des autres membres

Selon l'article 8 des statuts, le comité doit être composé de 9 à 11 membres. Celui-ci est actuellement composé de 9 membres.

Un départ est annoncé : Matthias Wattendorf, après 10 ans (2015) de loyaux services au sein du comité.

Pour le remplacer, le comité vous propose d'accueillir Eliane Aebischer, une personne extrêmement compétente et qui accepte cette tâche.

Eliane dit quelques mots en allemand et se présente. Elle se réjouit de rejoindre le comité de REPER et prendre ses fonctions.

Eliane a été élue par acclamation.

Markus remercie Matthias pour toutes ces années au sein du comité et son excellent travail son avis toujours pertinent au sein du comité. Il souhaite la bienvenue à Eliane.

Un cadeau leur est remis.

Le comité se compose dès maintenant des membres suivants :

- ⇒ Markus Baumer, président
- ⇒ Caroline Reynaud, vice-présidente
- ⇒ Béatrice Kaeser, directrice (voix consultative)
- ⇒ Patricia Mettraux, trésorière (voix consultative)
- ⇒ Catherine Dorthe, représentante du personnel (voix consultative)
- ⇒ Nathalie Déchanez, membre
- ⇒ Eliane Aebischer, membre
- ⇒ Rudolf Merkle, membre
- ⇒ Xavier Gagnioz, membre

Réélection du comité

Le président, la vice-présidente et les autres membres du comité sont réélus par acclamation.

Béatrice Kaeser prend la parole et remercie sincèrement Markus et Caroline pour leurs 20 ans d'activité au sein du comité (2005), merci pour leur engagement. Un présent leur est remis.

Markus remercie REPER pour cette attention et remercie Caroline pour ce chemin parcouru ensemble.

10. Secteur Préfo : information concernant la suite du mandat par Béatrice Kaeser (Annexe 6)

Béatrice Kaeser présente sous la forme de slides les nouvelles du secteur Préfo. Elle annonce la fin du mandat de la Préfo suite à la décision de la CJD de donner ce mandat à un fournisseur unique qui est encore à créer. Il reprendra cette prestation courant été 2026.

Les différentes mesures ont été invitées à se déterminer sur la participation ou non à cette nouvelle structure, dans un délai très court. REPER a accepté pour les raisons principales suivantes : l'accompagnement qualitatif des jeunes, la reprise des collaborateurs·trices, leurs compétences et expériences et les locaux du MIC.

REPER se montre critique quant à la manière de faire. Un Kick-off pour la création de cette nouvelle organisation a eu lieu mi-mai, avec une organisation sous forme de groupe de travail. Des séances de travail ont lieu.

La fin du mandat n'a pas encore pu être discutée avec l'État, pour le moment il met toute la responsabilité sur la nouvelle organisation

Nous sommes très tristes pour les collaborateurs·trices de la Préfo, mais aussi pour tout REPER pour qui c'est une vraie perte et on craint la suite pour les jeunes. Tout est mis en œuvre pour assurer un bon accompagnement des jeunes, la reprise de contrats de travail des collaborateurs·trices avec de bonnes conditions de travail et assurer le financement de la fin du mandat avec les enjeux que cela a pour REPER.

- ◇ M. Baumer : relève la surprise de cette décision et la manière dont elle a été communiquée ; une impression d'une politique de « fait accompli » qui ne nous inspire pas confiance mais nous jouons le jeu. Il ne s'agit pas de « nous » mais d'offrir aux jeunes les meilleures prestations possibles et on craint que cette vision puisse se perdre au fil des discussions et des possibles *bagarres* pour l'obtention du mandat (qui fera quoi).
- ◇ Y. Sallin : demande si toutes les Préfo du canton subissent les mêmes décisions, si la politique de privatisation pourrait toucher d'autres secteurs ?
- ◇ B. Kaeser : toutes les SEMO et Préfo du canton soit 4 organisations sont concernées : Préfo FFJ, Intervalle, A2 intégration et nous-même.

- ◇ M. Baumer : les questions très pragmatiques posées dont l'avenir de nos 18 collaborateurs·trices ont obtenues comme seule réponse qu'il s'agira à la nouvelle entité d'y répondre et non au canton. On ne sait pas qui ou sous quel régime. C'est cette manière de faire que l'on trouve particulière. A toutes les questions que l'on pose, nous sommes renvoyés au fait que c'est la nouvelle entité qui devra y répondre.

Il ne s'agit pas de politique de privatisation mais le fait de regrouper le tout en une nouvelle structure. Ce qui nous interpelle c'est la manière de faire et le timing extrêmement serré. Pour le reste, cela appartient aux politiques. Des interventions au Grand Conseil ont été faites et vont encore être faites. Nous allons suivre tout cela de très près et je remercie Béatrice pour tout ce travail.

11. Dans les coulisses de REPER : présentation des secteurs (Annexes 7)

La parole est donnée aux différents secteurs.

1. Centres d'animation sociaux culturels (CAS) - présentation par Michaël Schweizer et Elie Dindamba

Projet disco des CAS

MSC précise qu'il est un excellent exemple qui montre que ce n'est pas juste une disco mais c'est un projet qui demande plein de compétences sociales acquises toutes ces années : c'est un projet participatif, prévention de la violence, c'est aussi un projet intergénérationnel, qui offre une meilleure santé sociale...etc. Il y a énormément d'intentions dans ce projet avec beaucoup d'effets qui se produisent derrière.

Présentation dans l'annexe 7a

2. Rue & Réalisation (RR) – présentation par Selina Falcone et Arnaud Frossard

Présentation du projet « Envol gourmand : vers une insertion socio professionnelle verte et durable ».

Sélina présente le retour du premier repas événement organisé le 17.05.25 au restaurant *Les Menteurs* avec les cuisinier·ères de l'équipe *Régalité*. Il s'agit d'un projet inédit de *Régalité*, issu de l'appel à projet « Créativité et gastronomie » de la Ville de Fribourg et par le réseau des villes créatives de l'UNESCO dont le projet *Régalité* fait partie. Envol gourmand, projet porté par REPER, retenu par le jury, est d'une part le souhait de donner l'opportunité aux jeunes de *Régalité* de cuisiner un menu au sein d'une cuisine professionnelle et d'autre part, la volonté de rassembler des acteur·trices de la ville de Fribourg issus de domaines variés autour de la gastronomie et de la durabilité, qui ont à cœur de proposer un projet innovant. Dans l'équipe de ce projet, Atilla Coursin, chef de cuisine à la coopérative Bio 26 et cuisinier au restaurant les Menteurs et l'artiste fribourgeoise, Caroline Demuth.

Présentation dans l'annexe 7b.

3. Ressources & développement (RD) - présentation par Diego Maier (pas de présentation)

Témoignage émouvant de Diégo de son arrivée à REPER, dans l'équipe Choice. Il a souhaité pour commencer, rendre hommage à Marie Antoniazza. Marie a pris moult fois la parole à l'AG à REPER puisqu'elle y travaille depuis 25 ans. Cela fait aussi 25 ans qu'elle est l'essence du programme Choice, programme qu'elle porte depuis ses débuts, avec son cœur et ses convictions. Ce qui signifie que cette année, nous fêtons les 25 ans de Marie à REPER et les 25 ans du programme Choice. Une petite attention est remise à Marie par l'équipe Choice.

Il poursuit son témoignage sur son arrivée à REPER depuis plus de 2 ans, avec un bagage de 23 ans dans le social. Nouveau défi pour lui qui prenait le relais d'un collègue qui avait œuvré depuis de nombreuses années à ce poste. Intégration dans une petite équipe de 2 collègues, chacune avec une longue expérience au sein de Choice. Collègues remarquables et incroyables, avec qui il s'est senti soutenu, respecté et reconnu, encouragé. Frappé par les échanges chaleureux avec les autres collègues de REPER, Diégo a rapidement compris qu'il intégrait non seulement un nouveau contexte de travail, mais une joyeuse équipe de collègues réunis à REPER autour de valeurs humaines fortes.

4. Préformation professionnelle (Préfo) - présentation par Andreas Baechler et Valbona Imami

Présentation de A@TELIER – outil de coaching

C'est un endroit, à côté du coaching où on travaille plus sur les aspects de recherche d'emploi, CV et autres, les jeunes peuvent découvrir leurs côtés créatifs et manuels. Cela permet de les observer dans un autre contexte. Cela nous permet d'entrer en lien avec le jeune sans forcément poser des questions, les discussions se font plus naturellement. Pour les jeunes, c'est le plaisir de se retrouver ensemble, de travailler ensemble et surtout d'avoir du « fun ».

Avec le restaurant du Port en Basse-ville, ils ont eu la possibilité durant 3 semaines, de faire une exposition sur le thème proposé par les jeunes « Play my game », avec la métaphore que le jeu signifie les défis pour les jeunes entre école et professionnel, ont pu créer un lien plus profond avec les œuvres. Les jeunes étaient très motivés, ont travaillé à fond, même sur leur temps libre. Il y a eu 15 à 20 oeuvres, très variées. Il y a eu beaucoup de visites, grâce aussi à un gros travail de réseau.

Présentation dans l'annexe 7c

5. Information & projets (IP) - présentation par Fabien Boissieux (présentation Powerpoint)

Action de lutte contre le racisme et la discrimination dans le football fribourgeois

Fabien présente ses collègues absentes ce soir, Anne-France, Monika et Valérie qui l'ont accompagné durant ce processus.

- Depuis de nombreuses années, le football européen connaît d'importants problèmes de racisme se traduisant par des réactions assez fortes du public (cris de singe, insultes racistes, huées)
- Sur Fribourg, une lettre est adressée à l'Association Fribourgeoise de Football (AFF) en 2023 pour signaler des propos racistes lors d'une rencontre de junior. En septembre 2025, une altercation a eu lieu lors de match de junior A entre le Team Fribourg-Ville et Kerzers. L'incident choque et les médias relaient.
- REPER entretient d'excellents liens avec l'AFF depuis plusieurs années. Afin d'agir pour lutter contre cette problématique, son président fait appel à REPER pour la mise en place d'actions.
- Depuis le 1^{er} janvier 2025, REPER a le mandat de délégué à l'éthique pour le sport fribourgeois

Présentation dans l'annexe 7d.

12. Divers

Carole remercie Béatrice pour sa première année qui n'a pas été facile. Bravo à elle.

Applaudissement de l'assemblée.

Aucun autre point n'est relevé, Markus donne rendez-vous à l'année prochaine.

L'assemblée générale est close à 19h45.

Markus Baumer

Président



Annexes :

1. Liste des présences
2. Liste des excusé-es
3. Liste des membres
4. Comptes 2024, Budgets 2025 et 2026
5. Rapport de l'organe de contrôle
6. Présentation Préfo
7. Présentations Powerpoint des secteurs :
 - 7a : CAS – Projet disco
 - 7b : RR – Envol Gourmand
 - 7c : Préfo – A@telier
 - 7d : IP – Action de lutte contre le racisme et la discrimination dans le football fribourgeois